



O.D.A. Formazione Professionale



Prot n° 263/UL-v/23

Nicosia, 18/12/2023

Oggetto: Avviso 8/2016 "Per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" –  
Affissione pubblica. Bando Selezione Formatori - Progetto "Servizi per il lavoro" A. F. 2023/2024 - sede di svolgimento Contrada Torretta Chiusa s.n.c., Nicosia (EN)

Spett.le:  
Centro per l'Impiego  
N. 27 Nicosia (EN)

Si allega alla presente bando di Selezione Formatori riservato agli iscritti all'Albo degli Operatori della Formazione Professionale e al personale iscritto nel Registro Elenco formatori, per la realizzazione del percorso formativo **"Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane" 2516 ED 5734** nell'ambito dell'avviso riportato in oggetto.

Distinti Saluti

La Coordinatrice

Dott.ssa Cristina Pidotella





O.D.A. Formazione Professionale



**BANDO PUBBLICO**  
**PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE DOCENTE NELL'AMBITO**  
**DELL'AVVISO PUBBLICO N. 8/2016**  
**PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL**  
**RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' IN SICILIA**

Riservato al personale inserito nell'Albo dei Formatori di cui all'art. 14 della legge regionale  
06/03/1976, n. 24 e art. 5 della legge regionale n. 10/2018

**-REGIONE SICILIANA-**  
**Assessorato Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale**

**O.D.A. Opera Diocesana Assistenza**

L'ente ODA, Ente accreditato presso la Regione Siciliana con D.D.G. n. 6815 del 30/11/2018 CIR AAT572

Visto:

- Il D.D.G. n. 1004 del 28.09.2023 approvazione scorrimento della graduatoria definitiva delle istanze di concessione dei contributi a valere sull'Avviso pubblico n. 8/2016
- Il D.D.G. n. 139 del 18/08/2020 avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso pubblico n. 8/2016 per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;
- L'articolo 5 della L.R. 10/2018 disposizioni in materia di Formazione Professionale;
- Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori siglato tra le OO.SS., Associazioni Datoriali e Amministrazione Regionale, in data 23/07/2018
- Vademecum per l'attuazione del programma operativo Regione Siciliana FSE 2014/2020 attualmente in vigore;
- L'articolo 9 e 13 dell'Avviso 8/2016

Considerato che:

- L'ente ODA ha avuto approvato e finanziato dall'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale il progetto "Servizi per il lavoro", ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone tra il personale in organico ed intende avviare un processo di reclutamento del personale necessario per l'attuazione delle attività formative dell'annualità 2023/2024;



O.D.A. Formazione Professionale

## DISPONE

Il presente avviso di pubblica evidenza

### ART.1-PROCEDURA RISERVATA

Il presente Avviso è riservato esclusivamente al personale docente proveniente dall'Albo di cui all'art.5 della L.R. 10/2018 con specifica esperienza e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo/attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 8/2016 per la realizzazione di Percorsi Formativi di Qualificazione mirati al Rafforzamento dell'Occupabilità in Sicilia.

### ART.2 -MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Il personale di cui all'art.1 potrà manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico attraverso apposita candidatura (All.1).

Gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- Titolo di studio Diploma e/o titoli formativi pertinenti al modulo in oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;
- Comprovata esperienza didattica e/o professionale in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza sulla base di quanto disposto con D.D.G. n. 966 del 19/03/2013;
- Stato di occupazione

### ART.3 -POSIZIONI DISPONIBILI

In conformità a quanto disposto dal D.D.G.2828 del 28.6.2018 saranno stipulati contratti di lavoro subordinati secondo il CCNL della Formazione Professionale e sarà retribuita con l'importo lordo previsto dal suddetto CCNL e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa.

I moduli formativi oggetto di docenza per i corsi di "Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane" sono i seguenti:

**CORSO "TECNICO SPECIALIZZATO IN ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE" CS 2516 ED 5734 sede Nicosia (EN)**

MODULO	Ore	Titolo di studio coerente con i moduli oggetto della candidatura	Fascia professionale di cui al Vademecum PO FSE 2014/2020 Sez. UCS
--------	-----	--	--





O.D.A. Formazione Professionale

Tecniche di analisi dei fabbisogni aziendali	100	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Modelli organizzativi e strutture d'impresa	80	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Cenni di Project Management	60	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Elementi di formazione e valutazione aziendale	70	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Legislazione di settore	40	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Metodologie per analisi e valutazione del personale	70	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Politiche retributive e budget del personale	100	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;
Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni	120	Laurea attinente il modulo	A: Esperienza didattica e professionale pari almeno a 10 anni;

Pertanto, gli aspiranti candidati DOCENTI, al momento della presentazione della domanda, dovranno basare la propria istanza sulla base dei requisiti minimi previsti nella tabella di cui sopra e nel dettaglio dei moduli afferenti il percorso formativo.

L'Ente si impegna ad osservare l'obbligo di ricorrere al personale inserito nell'Albo Regionale degli operatori della formazione professionale, L.R. n. 24/1976 che risulterà idoneo avendone i requisiti, ed in subordine qualora gli aspiranti non avessero i requisiti o il bando andasse deserto, al personale non inserito all'Albo Regionale degli operatori della formazione professionale, L.R. n. 24/1976;





O.D.A. Formazione Professionale

#### ART.4 -CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata da una Commissione nominata dall'Ente, composta da tre membri, tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dal candidato, dei Curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto elencati criteri di valutazione e lo svolgimento di un colloquio:

CRITERI DI VALUTAZIONE	
	PUNTEGGIO
Laurea triennale inerente la disciplina oggetto della candidatura	12
Laurea vecchio ordinamento, Laurea Magistrale inerente la disciplina oggetto della candidatura	20
Altri titoli coerenti con la disciplina oggetto della candidatura	8
Esperienza didattica pertinente	1 punto per ogni anno di esperienza
Esperienza professionale pertinente	1 punto per ogni anno di esperienza
Colloquio (a parità di punteggio)	10

Eventuale colloquio se dovessero esserci parità di punteggi:

**Capacità comunicative:** Atteggiamento esteriore, capacità e ricchezza di espressione verbale e non verbale, proattività e disponibilità al dialogo;

**Attitudini relazionali:** Collaborazione, capacità di pianificazione del proprio ruolo, ed inserimento nel gruppo di lavoro, flessibilità;

**Affidabilità:** Costanza, precisione, organizzazione, autonomia lavorativa, rispetto dei ruoli, riconoscimento leadership aziendale;

**Leadership:** Capacità organizzative e decisionali, autorevolezza, capacità di mediazione, pro positività, sicurezza in se stessi e nel lavoro;

**Motivazione:** Interesse ed aspettative sia rispetto all'incarico sia rispetto alla società, propensione all'investimento di tempo ed indice di assunzione di responsabilità.

Gli esiti della graduatoria di merito saranno pubblicati nella bacheca della sede legale dell'Ente e trasmessi sul sito ufficiale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale.

La pubblicazione ha valore di notifica ed avverso la graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni dalla pubblicazione della stessa.

Successivamente e previa notifica del decreto di finanziamento da parte del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, si procederà al conferimento dell'incarico.





## O.D.A. Formazione Professionale

Si precisa infine che:

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambosessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure selettive, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi;
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente del CCNL della formazione professionale o con contratti di prestazione professionale (per i titolari di partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le vigenti normative)
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o parte di esso.
- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora si ravvisi la volontà di non avvalersi della specifica figura, conformemente, comunque a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel medesimo progetto;
- L'Ente, con propri mezzi e modalità, può procedere alla verifica dei requisiti professionali e delle reali competenze del personale selezionato in funzione all'effettivo utilizzo nelle mansioni che si intendono assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.

### ART.5 -PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati alle selezioni dovranno far pervenire:

- Istanza di partecipazione redatta in carta semplice, con liberatoria sulla privacy, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1 (scaricabile dal sito dell'Ente <http://www.oda-catania.org>);
- Curriculum vitae, esclusivamente in formato europeo, con liberatoria sulla privacy, firmato in ogni pagina e sottoscritto alla fine. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni ritenute opportune;
- Autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000 dei titoli posseduti All.2 (scaricabile dal sito dell'Ente <http://www.oda-catania.org>);
- Autocertificazione redatta utilizzando esclusivamente l'Allegato 2 (scaricabile dal sito dell'Ente <http://www.oda-catania.org>) attestante gli anni di esperienza didattica/professionale coerente con l'incarico proposto;
- Trattamento dati personali Allegato 3 (scaricabile dal sito dell'Ente <http://www.oda-catania.org>);
- Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale;
- Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico proposto.

Le domande di candidatura dovranno pervenire, via pec: [oda.formazione@pec.it](mailto:oda.formazione@pec.it) o brevi manu dalle 9,00 alle 12,00 dal lunedì al venerdì presso la sede formativa dell'Ente, o tramite raccomandata A/R alla Fondazione O.D.A. (Opera Diocesana Assistenza) – Contrada Torretta Chiusa s.n.c. – 94014 NICOSIA (EN), entro le ore 13,00 del 15 gennaio 2024.

Saranno prese in considerazione soltanto le domande pervenute entro la scadenza indicata e con le modalità indicate. L'Ente non assume alcuna responsabilità per le domande pervenute oltre i termini predetti anche se dipendenti da cause di forza maggiore.





O.D.A. Formazione Professionale

**ART.6 –TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs 196/2003 l'Ente e s.m.i. si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fatti istituzionali e necessari per la gestione giuridica del bando; i dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

Il presente bando, viene pubblicato presso il servizio C.P.I. competente, sul sito <http://www.oda-catania.org>, sul sito dall'Assessorato Regionale della Formazione Professionale, presso la sede legale dell'Ente, e nelle sedi formative.

Per informazioni rivolgersi:

C.F.P. O.D.A. - Sede Legale - Via Galermo n. 173 Catania, telefono: 095/7146456

C.F.P. O.D.A. – Sede formativa – Contrada Torretta Chiusa s.n.c. – 94014 NICOSIA (EN),  
telefono 0935/639800

Nicosia, 18.12.2023

